



「健康経営」と「家族的経営」～ワークライフバランス～



○メンテナンス通院制度

- ・勤務中の本人通院OK
- ・早期メンテナンスを推奨!



○運動推進

- ・毎朝のラジオ体操継続中
- ・自主的に昼休みにウォーキングする社員も

○受動喫煙対策

- ・本社屋全面禁煙
- ・喫煙エリアも3分間ウルトラマン制限ルールで!

○社員寮に調理スタッフ常駐

- ・健康的な食生活!

○定年後再雇用制度

- ・健康で元気なら66歳以降も再雇用OK!
- ・70代も活躍中!



○社員表彰制度

- ・年1回活躍した社員を皆で讃え合います!

○会議はリモートで

- ・全道各地で活躍する社員を繋ぐ会議はリモートで!自宅から参加も可で子どもの声が聞こえることも♪

○産休・育休・育休明け時短勤務制度の活用

1人1人のライフステージに対応したオーダーメイドの働き方を設計

○子どもの行事参加推奨

一生に一度のイベントは大切に



健康経営で

誰もが **いきいきと輝ける** 働き方改革を 実践中です!!

○介護休業・介護時短制度

親や子の介護・看護対応で 出退勤時間をカスタム



○本社残業ほぼゼロ社風

- ・定時退社でLifeも充実!

○有給休暇利用促進

- ・年間取得率85%超!
- ・現場竣工後はリフレッシュ長期休暇も!



豊かな地球を未来へ紡ぐ



苦重建設株式会社

代表取締役社長 櫻田 泰清

〒053-0814 北海道苫小牧市字糸井70番地 TEL 0144-73-7351 FAX 0144-73-6965

